



Трудовой коллектив– это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность в какой-либо конкретной организации (коммерческой, государственной, муниципальной) на основе трудового договора. В Федеральном законе от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» трудовые коллективы определяются как органы общественной самодеятельности граждан, создаваемые по месту работы. Трудовой коллектив организации состоит из работников, администрации, представительных органов трудового коллектива, а также общественных организаций, образуемых коллективом.

Трудовой коллектив наделен полномочиями, определяемыми ТК РФ. Свои полномочия трудовой коллектив реализует прежде всего через общие собрания (конференции) работников организации, которые являются основными формами осуществления полномочий трудового коллектива. Оно созывается советом трудового коллектива по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Собрание трудового коллектива может проводиться также по цехам, отделам, участкам, бригадам и другим структурным подразделениям. Конференции трудовых коллективов проводятся на предприятиях, в учреждениях, организациях, где созыв собрания затруднен по причинам многосменности или территориальной разобщенности цехов, отделов, участков и других структурных подразделений. Делегаты на конференцию избираются по нормам и в порядке, определяемым трудовым коллективом.

На рассмотрение общих собраний (конференций) трудового коллектива вопросы могут вноситься по инициативе членов трудового коллектива, профсоюзной организации, администрации либо по их совместной инициативе. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов трудового коллектива, а конференция – при наличии не менее $\frac{2}{3}$ делегатов. Решение общего собрания (конференции) принимается путем открытого голосования большинством членов трудового коллектива, присутствующих на собрании (конференции).

Общее собрание (конференция) является высшим органом трудового коллектива. К его компетенции относится решение таких вопросов, как:

1) избрание совета трудового коллектива (СТК);

- 2) заслушивание отчета о деятельности СТК;
- 3) принятие решения о заключении коллективного договора с администрацией предприятия;
- 4) рассмотрение проекта коллективного договора;
- 5) утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- 6) принятие решения об объявлении забастовки и др.

Таким образом, общее собрание (конференция) трудового коллектива решает наиболее важные вопросы деятельности организации.

Трудовому коллективу также предоставляется право создавать иные представительные органы работников.

Полномочия трудового коллектива в перерывах между собраниями (конференциями) осуществляет совет трудового коллектива (СТК), который выбирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива тайным или открытым голосованием сроком на 2-3 года. Численность СТК определяется общим собранием (конференцией) трудового коллектива, при этом количество представителей администрации не должно превышать 1/4 состава СТК. На очередных выборах состав совета трудового коллектива обновляется, как правило, не менее чем на 1/3.

На первом организационном собрании простым большинством голосов из членов совета избираются председатель, его заместитель и секретарь СТК.

Все члены СТК исполняют свои обязанности на общественных началах. В случае, если член СТК не оправдал оказанного ему доверия, он может быть выведен из состава совета на собрании (конференции) трудового коллектива.

К полномочиям СТК относятся:

- 1) осуществление контроля за выполнением решений общих собраний трудового коллектива;
- 2) реализация критических замечаний и предложений работников;
- 3) заслушивание отчетов администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, о результатах производственной деятельности;

4) решение вопросов соблюдения правил внутреннего распорядка;

5) решение иных вопросов, не отнесенных к компетенции общего собрания (конференции) трудового коллектива.

Взаимоотношения трудового коллектива с работодателем, в том числе по вопросам участия работников в управлении организацией, по вопросам социального партнерства, охраны труда и другим, регулируются прежде всего ТК РФ, уставом организации, коллектив договором, а также законодательными актами РФ, не противоречащими ТК РФ. Установленные названными нормативными правовыми актами полномочия трудовых коллективов не зависят от организационно-правовой формы и формы собственности организации. Общее собрание (конференция) трудового коллектива организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения) обладает кроме названных выше полномочий общего характера, присущих иным представительным органам работников организации, специальными полномочиями.

Согласно ТК РФ, при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации или при наличии таковой, но объединяющей менее половины работников, общее собрание (конференция) может поручить данной профсоюзной организации либо иному представителю защиту интересов трудового коллектива в области социального партнерства (ст. 31 ТК РФ), а также ведение переговоров по проекту коллективного договора и его заключению (ст. 37 ТК РФ).

Общее собрание (конференция) трудового коллектива принимает решение об образовании в структурных подразделениях комиссий по трудовым спорам (ст. 384 ТК РФ).

Общее собрание (конференция) трудового коллектива, согласно ст. 399 ТК РФ, утверждает коллективные требования работодателю, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения).

Общее собрание (конференция) утверждает решение об объявлении забастовки (ст. 40 ТК РФ). Решение об объявлении забастовки принимается также общим собранием (конференцией) данной организации, если это решение принято профессиональным союзом или объединением профессиональных союзов.

Общее собрание (конференция) работников организации рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с уставом организации.